

## 2023년 반부패 경쟁력 추진 현황

### 2023년 경기도 공공기관 청렴도 조사 일정

구 분	일 정	비 고
종합청렴도 평가 설명회 개최	7. 20.(목)	경기도 공직유관단체 종합청렴도 평가 설명회
청렴노력도(부패방지 시책평가) 평가 지표 통보	8. 1.(화)	평가지표 통보 및 실적보고서(양식) 배포
기관별 실적보고서 작성 및 제출	10. 20.(금) 限	기관별 실적보고서 이메일 제출
청렴노력도(부패방지 시책평가) 평가 실시	10. 23.(월)~12. 14.(목)	정량·정성평가 실시
이의제기 접수/처리	12. 15.(금)~12. 19.(화)	이의제기 이메일 접수 및 처리
평가보고서 작성	12월	종합청렴도 평가 결과 통보('24. 2.)

## 2022년 주요 추진현황1

### - 실천적 윤리경영 강화를 위한 제도적 기반 재정비

#### ① 윤리경영 제도적 기반 재정비를 통한 실천적 윤리경영 강화

##### 1. 조직 내부 윤리경영 강화를 위한 제도적 기반 재정비

구분	주요목적	주요 개정 사항
내부감사 규정	• 2022년 ESG연계 경영평가 개선과제 추진	• 기관 자체의 종합감사 도입 신설
행동강령	• 2022년 경기도 종합감사 지적사항 보완	• 외부활동신고 서식 개정 ⇨ 근무상황관리 추가
직원경고 등 처분	• 처분결과에 대한 소명기회 부여	• 재심의신청 및 처리절차 근거조항 신설

실천적 윤리경영을 통한 공정하고 투명한 조직문화 구축

##### 2. 위험요소 예방을 위한 제도적 기반 보완 및 강화

구분	주요목적	주요 개정 사항
성희롱 성폭력	• 2022년 공공기관 성희롱·성폭력 방지조치(서류)점검결과 반영	• 「성폭력방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률」 개정에 따른 내용 반영 ⇨ 수사기관 신고 및 여성가족부 통보 의무 명시/외부 전문기관의 조사 위탁 가능 명시
직장내 괴롭힘	• 근로기준법 개정에 따른 피해자 범위 확대 등	• 「근로기준법」개정에 따른 피해자 보호 관련 조항 강화 ⇨ 피해자 범위 확대, 기관의 책무 및 비밀 유지 조항 반영 등
이해충돌방지	• 이해충돌방지법 시행에 따른 규칙 제정	• 이해충돌방지제도 운영규칙 제정 ⇨ 고위 공직자 민간부문 활동내역 공개, 이해충돌방지교육 이수

윤리경영 위험 요소 사전 예방 노력을 통한 공공기관의 사회적 책임 강화

#### ② 전담부서 역할 확대 및 단위조직별 담당자 지정을 통한 윤리경영 실행력 극대화

전담부서 및 전담인력	인권감사관 4명	▶	• 조직 내 인권부문 강화 및 윤리경영 범위 확대에 따른 포괄적 부서명 반영
단위조직별인력	청렴지킴이 13명	▶	• 인권영향평가 및 인권교육 강화 등 역할 강화
		▶	• 본부 및 기관별 담당자 지정을 통한 소통 확대

### ③ 제도적 기반 재정비를 통한 실천적 윤리경영 성과 창출

1. 『내부감사 규정』 및 『징계절차 및 양정 등에 관한 규칙』 등에 근거한 감사 실시
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2022년도 인권·윤리경영 기본계획 수립 실시</li> <li>- 특정감사 6회 실시, 공직기강 및 복무감사 4회 총10회 실시</li> </ul>
2. 『내부감사규정』 및 『재단 임·직원 행동강령 운영규칙』 개정 운영
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2022년 ESG연계 경영평가 개선과제 추진 및 경기도 종합감사 지적사항 보완</li> <li>- “기관 자체의 종합감사 도입 신설”을 위한 개정완료(‘22.12.30.)</li> <li>- “외부활동 신고서식” 개정 완료(‘22.9.27)</li> </ul>
3. 사전 컨설팅 차원의 “일상감사”추진
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2022.02.28.자 일상감사 운영실시 알림에 따라 2022년 일상감사 홍보 및 감사 추진</li> <li>- 사업추진 시 사전 예방적 기능의 점검 요청</li> <li>- 일상감사 36회 실시(공중분리발주 3건 116,797천원)</li> </ul>

## 2022년 주요 추진현황2

### - 윤리경영 인식제고 및 확산을 위한 대내외 교육확대

#### ① 윤리경영 교육 대상 확대를 통한 대내외 윤리경영 인식 확산

1. 임직원 및 이해관계자 윤리경영 교육 확대 ⇨ 전년대비 교육 ▲163% 달성

교육명	교육대상	교육내용	이수자
임직원 부패방지교육	임직원	• 부패방지권익위법, 청탁금지법, 공공재정환수법, 이해충돌 방지법 부패, 공익신고자 보호와 보상의 이해와 실천 등	684명
임직원 인권교육		• 현장사례로 살펴보는 경기도 인권감수성 • 문화다양성 이해교육	452명
이해관계자 인권교육 확대	이해관계자	• 아동청소년+무용)문화예술의 포괄적 다양성 가치확산 (이주인권)이주민들이 바라는 문화예술, 문화예술로 바라보는 이주 • (혐오표현근절+성인지)인권과 젠더가 만나면	189명
계			1,325명

2. 반부패·청렴업무 및 인권교육 담당자 직무역량 강화 교육 이수

감사·계약·회계 담당직원	▶	청렴연수원, 국가인권위원회 등 관련 직무 심화교육 이수
---------------	---	--------------------------------

#### ② 위험요소 사전 예방 및 건전한 조직문화 조성을 위한 상시 활동 강화

상시적 상담 추진	▶	• 반부패·청렴 등 관련 업무 대면 상담 및 전자우편·전화 상담 운영 ⇨ 외부강의 등 적용대상 및 대가기준 등 상담 다수
▼		▼
예방교육 및 홍보 강화	▶	• 직장 내 괴롭힘 예방교육(510명 이수) 및 청렴지킴이 부서별 홍보 추진

## 2022년 주요 추진현황3

### - 실천적 윤리경영 점검 관리 체계 고도화

#### ① 실천적 점검·관리 프로세스 운영을 통한 체계적 윤리경영 확산

내부감사 프로세스 구축		행동강령 운영 프로세스 구축	
감사계획수립	• 내·외부 적발 및 모니터링 등 사안 발생시	행동강령 책임관 지정	• 행동강령책임관 :인권감사관
감사반구성	• 인권담당관 + 사안별 담당자(회계, 계약 등)	위반여부 상담	• 위반여부 상담 : 상담자 → 인권감사관
감사실시	• 서류감사, 현장인터뷰	위반행위 신고	• 신고자 → 인권감사관
결과보고	• 감사결과 대표이사 보고	위반행위 조사	• 인권감사관
징계양정	• 감사결과에 따른 징계양정, 표창 등 인사팀에 전달	조사결과 보고	• 조사결과 대표이사 보고
후속조치	• 해당부서 후속조치 통보 및 시정 개선 모니터링	후속조치	• 징계양정 및 법원 신고
이행결과 제출	• 조치 통보받은 부서의 이행결과 인권감사관 제출	재발방지 교육	• 유사사례 재발방지를 위한 사례교육 실시
재발방지교육	• 유사사례 재발방지를 위한 사례 교육 실시		

실천적 윤리경영 고도화로 신뢰받는 경기문화재단 구현

#### ② 외부참여제도 <시민감사관> 운영을 통한 대외 점검·관리기능 강화

도입목적	- 시민감사관 도입을 통한 기관경영의 투명성·책임성·부패방지(예방) 등 윤리경영 제고			
시민감사관 위촉	- 시민감사관 4인 위촉	구분	소속	비고
		김00	홍익대 일반대학원	대표시민감사관 / 예술경영학
		탁00	법무법인 민	기업탐정센터장
		박00	법무법인 지향	변호사
		안00	노무법인 유앤	노무사
시민감사관 운영	- 운영협의회 2회, 감사제도 규정·규칙 관련 자문 1회 운영			

### ③ 대내외 공유·확산 창구 다양화 및 적극적 활용을 통한 윤리경영 확산

<b>재단 행정망 내 대표이사 1:1 소통채널 운영</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 운영방법 : 재단 홈페이지 하단 별도 배너 개설, 수시 확인</li> <li>· 주 대상 : 일반 외부 민원인, 재단 임직원 등 모두 가능</li> <li>· 신고방법 : 온오프라인 모두 가능</li> <li>· 신고내용 : 청탁, 항응 요구, 금품 수수 행위, 공익신고 및 부패신고자 보호, 각종 민원 등</li> </ul>
<b>부패감질신고 및 공익신고 채널 운영 ⇨ 익명신고채널(휘슬노트) 운영</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 운영방법 : 재단 홈페이지 하단 별도 배너 개설, 수시 확인</li> <li>· 주 대상 : 일반 외부 민원인, 재단 임직원 등 모두 가능</li> <li>· 신고방법 : 온오프라인 모두 가능</li> <li>· 신고내용 : 청탁, 항응 요구, 금품 수수 행위, 공익신고 및 부패신고자 보호, 각종 민원 등</li> </ul>
<b>행동강령·청렴마당(청렴자료실) 운영</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 운 영 : 재단 G-포털 게시판</li> <li>· 주 대상 : 재단 임직원(내부 고객)</li> <li>· 내 용 : 각종 청탁금지법관련 자료, 공익신고 및 부패신고자 보호제도 등</li> </ul>
<b>기타 홍보 소통</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 재단 ggc, 재단 페이스북, 재단 로비 영상, 외부 이해관계자(용역직원, 계약대상자 등) 대상 안내교육 실시</li> </ul>

## 2023년 주요 추진현황4

### - 공공분야 갑질 근절 가이드라인 적극 이행을 통한 갑질 근절 노력

#### ① 직장 내 갑질 근절을 위한 기관장 경영의지 및 투명한 정보 공개

- 내부 행정망 대표이사와의 대화 창구를 통해 직장 내 갑질 근절 의지 및 투명한 정보 공개

갑질근절에 대한 사내망 게시	조직 내 갑질사건에 대한 투명한 정보 공개
사내 행정망 대표이사와의 대화 창구를 통해 기관장 갑질근절 의지 입장글 재차 게시 ('21년~'22년 총 3회)	<대표이사 갑질사건 추진현황 게시글 내용> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 직장 내 괴롭힘 신고 접수에 따른 재단 내부 진행사항 공개</li> <li>· 여성가족부 표준 지침에 따른 상급기관 조사 이관 진행사항 공개</li> <li>· 상급기관 조사 및 결정사항에 따른 향후 징계 절차 안내</li> </ul>

#### ② 조직 내 갑질 근절 강화를 위한 후속조치 및 예방 강화

##### 1. 인권영향평가를 통한 인권리스크 점검

- 2020~2022년 인권영향평가를 통해 '직장내 괴롭힘' 지표강화 및 점검

경기문화재단 인권영향평가 지표 2-1 고용상 비차별 및 권리보장 1	
지표목적	고용영역(채용, 임금, 복리후생, 교육, 휴게기간, 근로시간, 퇴직, 해고, 직장 내 괴롭힘 등)에 있어 비차별 및 인권보장 의무를 다하고 있는지 평가하기 위해 도입된 지표
지표내용	재단은 직장 내 괴롭힘 예방과 피해자 보호를 위한 제반 조치를 취한다.

## 2. 직장 내 괴롭힘/성희롱·성폭력 관련 전 직원 온라인 설문조사

조사대상	조사방법	조사내용	조사결과
전직원	온라인 (네이버 폼)	성역할 인식 등 8개 항목 30문항	<ul style="list-style-type: none"> <li>전직원 성인지 감수성 이해 교육 필요</li> <li>남성위주 조직문화 관행 타파를 위한 여성 능동적 역할 부여 및 기회 확대</li> <li>시대 변화 흐름에 따른 조직원 성인지 향상 노력 필요</li> </ul>
조사결과를 반영한 후속조치		<ul style="list-style-type: none"> <li>전직원 대상 성인지 교육 실시(이수율 83.7%)</li> <li>도 공공기관 연계 성평등 직장 만들기 캠페인 실시</li> <li>매월 성평등 캠페인 문자 발송(4회) 및 급여명세서 내 성평등 구호 기재</li> </ul>	

## ③ 고충처리 창구 다양화를 통한 실천적 갑질 근절 노력

### 1. 상시적 고충처리 창구 기능 강화

대표이사와의 대화	<ul style="list-style-type: none"> <li>비공개 원칙(온라인 운영 대표이사 직접메일)</li> <li>노·사 협의회 운영(인사팀) *고충처리위원(4명)</li> <li>「근로자참여 및 협력증진에 관한 법률」에 의 노사협의회운영규칙 제2장(협의회의 구성), 제3장(협의회의운영), 제5장(고충처리)</li> <li>노·사 고충처리위원회 운영(각 화장실 비치)</li> <li>「근로자참여 및 협력증진에 관한 법률」에 의거 직원소리함 운영</li> <li>노·사 고충처리위원회 운영(내부), 수원여성의 전화 운영(외부)</li> <li>기관별 고충상담원(총24명)</li> <li>「양성평등기본법 및 성폭력방지법」에 의거 성희롱·성폭력 예방에 관한 규칙 제9조(성희롱·성폭력 고충상담창구)</li> <li>노·사 온·오프라인 운영(인사팀)</li> <li>「근로기준법」내 직장내 괴롭힘 금지에 의거 직장 내 괴롭힘 방지규칙 제2장(직장 내 괴롭힘 예방 및 상담), 제3장(직장 내 괴롭힘 조사위원회)</li> </ul>
노·사 협의회 운영 (연4회, 고충처리위원)	
직원 소리함 운영	
성희롱·성폭력예방 신고 및 접수	
직장 내 괴롭힘 신고 및 접수	

### 2. 피해자 보호 강화 및 비밀 보장을 위한 익명신고채널(휘슬노트) 확대 운영

인권침해 신고센터 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>온·오프라인 인권침해 신고센터 및 인권침해 구제위원회운영(인권감사관 운영)</li> <li>국가인권위원회 &lt;인권경영 매뉴얼&gt;에 의거 인권경영 운영 규칙 제6장(인권침해 구제)</li> <li>온·오프라인 부패·갑질신고, 공익신고채널 운영(인권감사관)</li> <li>국민권익위원회 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 의거한 임직원 행동강령 운영규칙 제28조(위반여부에 대한 상담), 제29조(위반행위의 신고 및 확인)</li> </ul>
부패·갑질신고 및 공익 신고 센터 휘슬노트 신규 운영	

## ④ 대내외 이해관계자 갑질 근절을 위한 인권보호 의무이행 요구 강화

대상	관련근거	작성내용	비고
신입직원	임직원행동강령	청렴다짐서약서	
계약상대자	임직원행동강령	청렴계약 및 인권준중 이행각서	
심의위원	문화예술진흥지원금 운영규칙	직무윤리서약서	공모분야
채용면접관	인사조직 지침	청렴서약서, 사전교육확인서	

## 2022년 주요 추진현황5

### - 실질적인 감사 운영

#### ① 특정감사 실시

감사횟수	3회
감사반	인권감사관 등 4명 내외(사안에 따라 보강함)
감사중점	예산집행 적절성, 문서 생산·관리, 정산 및 민원, 횡령, 갑질행위 등
점검일시 등 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 정보공개 업무담당의 개인정보보호 관련 특정감사(5.18~5.27)</li> <li>· 뮤지엄파크 휴일 당직근무 위반관련 특정감사(5.27~6.3)</li> <li>· 국민신문고 민원관련 특정감사(10.12~10.14)</li> </ul>

#### ② 일상감사 실시

감사횟수	36회
점검대상	소속기관 및 위·수탁사업 추진부서
감사중점	재단의 주요 정책 및 사업 등에 대한 적법성 및 타당성 검토

#### ③ 행동강령 이행실태 지도점검 및 복무감사 실시

점검기간	연중 4회	점검대상	경기문화재단 전 임·직원	감사반	인권감사관 등 4명
감사중점	청렴·품위유지 의무 및 근무실태, 행동강령 위반행위 등 외부강의 등 사전신고 및 대가 지급 현황 조사, 출장 및 휴가 여부 확인				
점검일시 등 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 도정 운영을 위한 공직기강 특별감찰(1.12~2.28)</li> <li>· 지방자치단체 전환기 근무기강확립 특별감찰(7.11~9.8)</li> <li>· 2022년 제2차 합동 공직기강확립 특별점검(9.2~9.12)</li> <li>· 2022년 연말연시 공직기강 특별감찰(12.12~12.31)</li> </ul>				