

문서번호	인권감사관-49
보존기간	5년
보고일자	2024.01.03

기안	감사관	대표이사
		01/03
권신	진용복	유인택

2024년 인권·윤리경영 기본계획



인권감사관

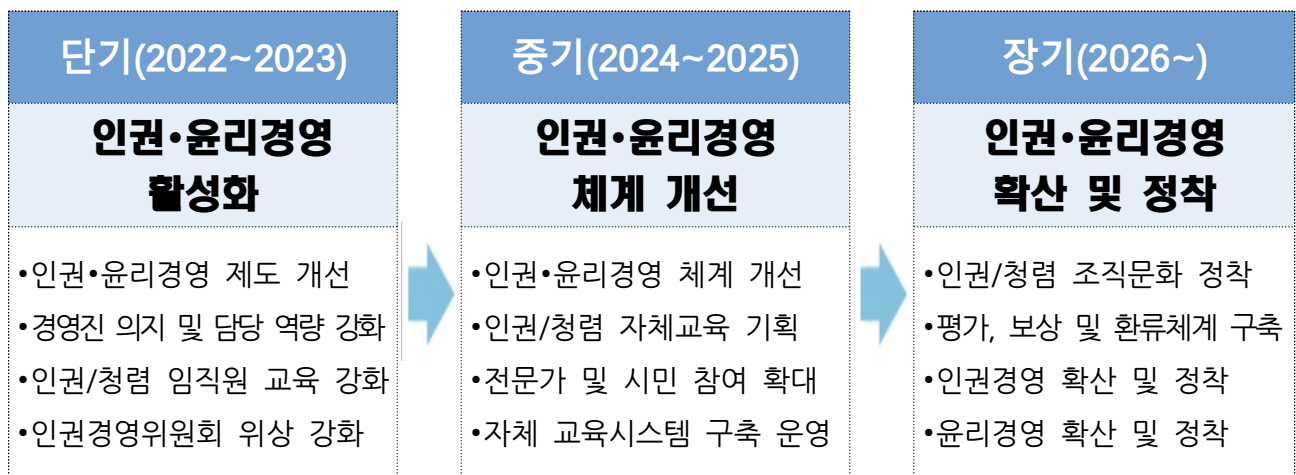
2024년 인권·윤리경영 기본계획(안)

I

추진개요

1. 추진 배경

- 이해충돌방지법 등 반부패 법령과 관련 지침 정비에 따라 내부 임직원 대상 안내, 교육 등 반부패 청렴문화 조성 활동 강화
- 2022~2026년 경기문화재단 인권·윤리경영 중장기계획(인권감사관-4358, 2021.12.03.)에 따른 3년차 계획으로 조직문화 조성과 정착을 위한 제도 개선 및 직원 역량 강화 추진
- 중장기 추진계획(로드맵)



3. 추진 방침

- 인권·윤리경영의 기반 구축을 위한 경기도 종합감사와 중복되지 않는 범위에서 자체적인 내부 종합감사 시행 등 감사시스템 정비 추진
- 직장내 괴롭힘 및 성희롱·성폭력 관련 조사, 심의 업무 체계화를 위한 조사위원회 및 조사반 운영 등 세부 시행방안 개선
- 반부패 및 각종 비위 관련 신고, 조사, 심의의 전문성 강화를 위한 외부 전문가 및 전문기관 네트워크 구축 및 적극 활용 추진

II

추진전략

비전

인권경영과 윤리경영으로 신뢰받는 경기문화재단

목표

인권·윤리경영 정착으로 사회적 책임경영 실천

핵심가치	추진전략	주요과제
인 권	1. 인권경영 정착으로 사회적 책임(경영) 실천	1. 인권경영 제도 정비 및 인권경영 정착 2. 인권영향평가 및 인권경영위원회 내실화 3. 참여와 소통을 통한 고충해결 및 인권교육 확대
청 렬	2. 청렴문화 조성으로 사회적 가치 실현	4. 부패, 갑질 근절로 청렴한 재단 만들기 5. 함께 참여하는 청렴한 조직문화 조성 6. 청렴문화 조성을 위한 시민참여 확대
공 정	3. 공정한 감사, 조사활동으로 윤리경영 확산	7. 부패·갑질신고 활성화 및 감사시스템 구축 8. 일상감사 운영으로 사전 예방 기능 강화 9. 내부 감사 제도 정착 및 감사역량 강화

Ⅲ

추진조직 및 업무분장

1. 인권감사관 현황

- 구성 : 총 3명(인권감사관 1명, 부장 1명, 차장 1명, 공석 1명)
- 주요업무

- 연간 감사계획 수립 및 자체 감사, 지도점검 등 감사업무 추진,
- 외부감사 수감 및 감사원, 권익위, 道감사실 대응 업무
- 재단 인권경영 계획 수립 및 추진
- 공공기관 청렴의식 고취 및 임·직원 행동강령 이행실태 점검
- 청탁금지법 등 반부패 관련 예방활동과 위반행위에 대한 조사 및 조치
- 성희롱·성폭력 관련 조사 및 심의위원회 운영
- 직장내 괴롭힘 관련 조사 및 조사위원회 운영

2. 업무분장

성명	직위	담당업무	대행자
진용복	인권 감사관	<ul style="list-style-type: none"> ● 인권감사관 업무 총괄 ● 반부패, 윤리경영, 인권경영 업무 총괄 	권신
권신	부장	<ul style="list-style-type: none"> ● 연간 인권·윤리경영계획 수립 및 추진 점검 ● 종합감사 및 특정감사 등 자체 감사업무 ● 국민권익위, 감사원, 도청 등 감사 대응 업무 ● 시민감사관 운영 및 제도개선 업무 ● 익명신고, 공익신고 관련 업무 ● 직장내괴롭힘 및 성희롱성폭력 관련 조사·심의 업무 	곽병길
곽병길	차장	<ul style="list-style-type: none"> ● 종합감사 및 특정감사 등 자체 감사업무 ● 일상감사, 복무감사 등 자체 감사업무 ● 국민권익위, 감사원, 도청 등 감사 대응 업무 ● 국민신문고 등 각종 민원 대응 업무 ● 부패방지제도 및 임·직원 행동강령 이행실태 점검 ● 직장내괴롭힘 및 성희롱성폭력 관련 조사·심의 업무 	권신
공석	-	<ul style="list-style-type: none"> ● 종합감사 및 특정감사 등 자체 감사업무 ● 경영평가 및 청렴도 평가 관련 업무추진 ● 인권경영위원회 운영 등 인권경영 관련 업무 ● 부패·갑질신고, 인권침해신고 관련 업무 ● 부패방지제도 및 임·직원 행동강령 교육 및 이행실태 점검 ● 직장내괴롭힘 및 성희롱성폭력 관련 조사·심의 업무 ● 문서 접수·발송, 업무보고 등 행정 및 서무업무 	권신 곽병길
공통사항		<ul style="list-style-type: none"> ● 관련업무 또는 분장된 업무 외에 지시된 업무처리 	

IV

세부추진계획

1 인권경영 정착으로 사회적 책임(경영) 실천

구분	추진계획	비고
인권경영 위원회 내실화	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인권경영위원회 정기 운영 및 내실화 <ul style="list-style-type: none"> - 인권경영위원회 운영 ○ 추진계획 <ul style="list-style-type: none"> - 인권경영위원회 운영 정례화(1회 이상/년) 	
인권교육 기획 추진	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인권교육 네트워크 구축 및 교육 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 인권교육기관 및 전문가 네트워크 구축 - 직원 교육 필수과목 운영(2시간 이상) ○ 추진계획 <ul style="list-style-type: none"> - 인권교육 네트워크 구축 및 특화 교육 기획 - 상·하반기 인권교육 실시 	인사부서 협조
인권영향 평가 실시	<ul style="list-style-type: none"> ○ 5차년도 평가 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 4차년도 결과를 반영한 사업계획 수립 및 시행 ○ 추진계획 <ul style="list-style-type: none"> - 5차년도 인권영향평가 및 관련 제도 정비 	기획부서 협조
인권침해 신고 및 구제절차 운영	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인권침해신고 <ul style="list-style-type: none"> - 자체신고: 홈페이지, 사이버 고충처리 등 - 익명신고: 외부전문기관 신고채널 활용 ○ 구제절차 체계화 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 인권구제위원회(인권경영위원회) 부의, 결정 - 조사, 심의 및 시정 조치 등 	

2 청렴문화 조성으로 사회적 가치 실현

구분	추진계획	비고
부패·갑질 신고 창구 운영	<ul style="list-style-type: none"> ○ 부패·갑질신고 활성화 <ul style="list-style-type: none"> - 신고자 안내 및 보호 강화로 신고 활성화 - 자체 창구 및 익명신고채널(휘슬노트) 연계 운영 ○ 추진계획 <ul style="list-style-type: none"> - 자체 신고제도 안내 강화 및 운영(연간) 	익명신고 휘슬노트 연계

공익신고 자체 운영	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공익신고제도 자체 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 공익신고제도 안내 및 자체 공익신고 접수 운영 - 권익위, 경기도 연계 및 직원 역량 강화 ○ 추진계획 <ul style="list-style-type: none"> - 공익신고 운영(연간) 및 안내 강화 	
반부패 제도 안내 및 청렴교육 강화	<ul style="list-style-type: none"> ○ 행동강령 및 반부패 제도 정착 <ul style="list-style-type: none"> - 행동강령 및 이해충돌방지제도 안내 강화 ○ 청렴교육 및 점검회의 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 임직원 청렴교육 및 담당직원 역량강화 추진 - 고위직 및 소속기관 청렴점검회의 시행 ○ 추진계획 <ul style="list-style-type: none"> - 청렴교육 및 청렴점검회의 일정 확정 (1월) - 청렴교육 및 청렴점검회의 운영(년간) 	
시민감사관 운영	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시민감사관 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 시민감사관 추가 위촉 검토(1~2인) - 운영협의회(2회/년), 감사(자문) 회의(2회/년) ○ 추진계획 <ul style="list-style-type: none"> - 시민감사관 운영협의회(2월/11월) - 시민감사관 감사(자문)회의(5월/9월) - 시민감사관 추가(6~7월) 	
청렴문화 네트워크 구축 운영	<ul style="list-style-type: none"> ○ 감사관련 기관 협력 및 네트워크 강화 <ul style="list-style-type: none"> - 경기도 청렴사회 민관협력네트워크 지속 참여 - 道 공공기관 감사협의체 참여 및 협력 - 신고, 상담 등 외부전문기관 협력 및 활용 ○ 추진계획 <ul style="list-style-type: none"> - 道 감사협의체 회의 및 워크숍 참여 - 청렴사회 민관협력네트워크 참여 	

3 공정한 감사, 조사활동으로 윤리경영 확산

구 분	추진계획	비고
자체 종합감사 시행	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자체 종합감사 시행 <ul style="list-style-type: none"> - 시기/대상: 2분기/소속기관(2025년 3본부 예정) - 감사반: 인권감사관 등 5명 내외(인원 보강 필요) 	

	<ul style="list-style-type: none"> ○ 추진계획 <ul style="list-style-type: none"> - 종합감사계획 수립(3월) - 자체 종합감사 시행(4~10월) 	
특정감사 추진	<ul style="list-style-type: none"> ○ 특정감사 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 시기/대상: 수시/본부 및 소속기관 - 감사반: 인권감사관 등 4명 내외(외부 참여 가능) - 감사사항: 법령, 지침 및 제규정 준수 여부 ○ 추진계획 <ul style="list-style-type: none"> - 기본계획 수립(1월) - 사안별 감사 추진(연간) 	
일상감사 운영	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일상감사 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 시기/대상: 연중/사업추진부서 - 예방기능 강화를 위해 일상감사 운영 (물품 제조·구매 5천만원, 용역 1억원, 공사 2억원) ○ 추진계획 <ul style="list-style-type: none"> - 일상감사 안내(1월) 및 운영(연중) 	
복무점검 시행	<ul style="list-style-type: none"> ○ 복무점검 및 특별감찰 시행 <ul style="list-style-type: none"> - 시기/대상: 4회/전 임직원 - 道감사실 특별감찰지침에 따라 복무점검 병행 추진 ○ 추진계획 <ul style="list-style-type: none"> - 복무점검 및 특별감찰 실시(분기별) 	
직원고충 처리 관련 조사, 심의	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직장내 괴롭힘 관련 정식 조사 <ul style="list-style-type: none"> - 시기/대상: 수시/피신고인, 신고인 등 - 조사위원회(5명) 및 조사반 운영 ○ 성희롱·성폭력 대응 정식 조사 <ul style="list-style-type: none"> - 시기/대상: 수시/피신고인, 신고인 등 - 조사반 및 심의위원회(6명) 운영 	조사반 운영시 외부 전문가(기관) 활용
감사제도 개선	<ul style="list-style-type: none"> ○ 감사위원회, 감사청구제도 도입 검토 <ul style="list-style-type: none"> - 공정한 의사 결정 절차로서 감사위원회 도입 추진 - 임직원 및 유관부서의 부패, 비위 신고방식으로 감사청구 절차 마련을 위한 제도 도입 검토 ○ 추진계획 <ul style="list-style-type: none"> - 제도 개선 검토 및 자문회의(9월) - 감사제도 개선 및 규정규칙 개정(12월) 	

1 이행관리

- 인권·윤리경영 중장기 추진계획에 의한 실행과제의 달성 관리 및 경기도 청렴도 평가 및 인권영향평가 결과에 따라 보완 추진
- 대·내외부 청렴도 평가 결과를 통한 윤리경영 성과분석 및 평가로 지속적인 보완 및 대책 마련
- 시민감사관 등 윤리경영시스템 모니터링을 통한 제도 보완 및 활용
- 인권·윤리경영 중장기계획에 따라 윤리경영 조직문화 정착 및 시스템 구축

2 기대효과

- 경기도 청렴도 평가 대응 및 평가 점수 상승
- 인권보호 및 다양성 보장 되는 문화예술기관의 인권경영모델 제시
- 사회적 가치와 책임에 부응하는 인권·윤리경영 체계 구축 및 정착

VI

추진일정

월별	감사기간	감사 대상 기관	비고
1월	24.1.22~2.08.	설명절 공직기강 특별감찰(예정)	
2월	2.20	제7차 시민감사관 운영협의회	
3월	(3월 중)	부패방지 및 청렴 교육 1(온라인)	전임직원
	3.20.~3.24.	회계 및 계약담당 직원 간담회(예정)	
	(3월 중)	2024년 제1차 인권경영위원회(예정)	
4월	(4월중)	상반기 청렴점검회의	
	(4월중)	인권교육1(고위직 집합교육)	
5월 ~ 6월	(5월 중)	인권교육2(온라인)	전임직원
	(5월~6월)	자체 종합감사(소속기관)	
	(6월 중)	상반기 일상감사 대상사업 현황 점검	
7월 ~ 8월	(7월~8월)	자체 종합감사(소속기관)	
	(7월 중)	시민감사관 감사회의	
	7.17.~8.25	하계 공직기강 특별감찰	
9월	(9월~10월)	경기도 청렴도 평가 보고서 작성	
	9.18 ~ 10.4	추석명절 공직기강 특별점검	경기도
10월	(10월 중)	시민감사관 제도 개선 자문회의	
	(10월 중)	하반기 청렴점검회의	
11월	(11월 중)	하반기 일상감사 대상사업 현황 점검	
	(11월 중)	제8차 시민감사관 운영협의회	
12월	(12월 중)	연말연시 공직기강 특별감찰	경기도
	(12월 중)	2024년 제2차 인권경영위원회(예정)	

※ 상기 계획은 자체 또는 특별한 사안에 따라 일정 등이 변경될 수 있음.