

문서번호	인권감사관-1285
보존기간	영구
보고일자	2021.04.20

기안	인권감사관	대표이사
권신	이기원	강현
<p>경영본부장 이영진</p> <p>협조</p>		

2021년 경기문화재단 윤리경영 및 인권경영 기본계획



인권감사관

2021년 경기문화재단 윤리경영 및 인권경영 기본계획

조직개편으로 변화된 인권감사관의 적극적 운영을 위해 “2021년 경기문화재단 청렴경영 기본계획”(청렴경영실-181/2021.01.15.)을 내외부의 상황 변화를 반영하여 경기문화재단의 윤리경영과 인권경영 기본계획을 변경하여 수립합니다.

I 추진목적

- 인권경영으로 존중받고 근무하고 싶은 문화재단의 위상 확립
- 반부패·청렴문화 정착을 위한 지속적인 제도개선 및 운영
- 사회적 가치 실현을 위한 경기문화재단의 공공성 제고

II 추진전략

비전

윤리경영과 인권경영으로 신뢰받는 『경기문화재단』

추진전략

주요 과제

존중과 배려를 통한
인권경영 추진

- 인권경영으로 상호 존중하는 재단 조성
- 공정하고 평등한 인권경영활동 지원
- 적극적 참여와 소통을 통한 고충 해결

건전하고 실천하는
청렴문화 조성

- 부패·공익신고 활성화를 통한 건전한 재단 확립
- 청렴하고 적극적으로 일하는 조직문화 육성
- 반부패·청렴환경의 조성을 위한 시민참여제도 도입

사회적 가치 실현을
위한 공공성 제고

- 직장 내 적폐해소와 부패 근절을 위한 내부 감사 및 공익신고 절차 개선
- 일상감사 운영으로 사전·예방 감사기능 강화
- 감사역량 강화 및 열린 감사활동 추진

Ⅲ

세부추진계획

1] 존중과 배려를 통한 「인권경영」 정착

- 상호 존중과 배려를 통한 인권보호 및 증진과 문화다양성 보장
- 서로 돕고 이해하는 쾌적한 직장환경 조성 지원
- 적극적 참여와 소통을 통한 신속한 고충 해결

가. 「인권경영」 실행 및 공개

- 인권교육과 훈련 강화 시행
 - 상·하반기 인권교육 실시 : 2021. 4월과 8월 중 실시 예정
- 인권경영위원회의 활동 정착
 - 2회 이상 위원회 개최 : 2021. 4월과 11월 중 실시 예정
- 인권경영 확산을 위한 내·외부 홍보 추진
 - 홈페이지, 지지씨(ggc), 페이스북 등을 활용한 외부 확산
 - G-포털, 교육 등을 통한 내부 확산

나. 「인권영향평가」 실시

- 인권영향평가 2차년도 평가 실시
 - 1차년도 결과를 반영한 사업계획 수립 및 시행
 - 이해관계자, 전문가들과 좌담회를 통한 의견 지속적 수렴
 - 기관운영부분 2차년도 점검 및 주요사업 지표 확대 평가 실시

다. 재단 관련 규정 규칙 제·개정

- 인권영향평가 결과를 반영한 반부패, 청렴, 인권 등 관련 규정 정비
 - 취업규정, 감사규정, 내부 감사 규정 등
 - 임·직원 행동강령 운영규칙, 직원 경고등 처분규칙, 징계절차 및 양정규칙 등
 - 기타 관련 법 개정에 따른 후속 개정 추진

라. 직원 고충사항 신속 해결

- 취약분야, 어려움을 사전 점검으로 효과적 해결
 - 대표와의 대화, 클린신고센터, 인권침해신고센터 등의 활성화를 통한 고충사항 해결
 - 홈페이지(청렴자료실 등), G-포털(행동강령·청렴마당)에 관련 자료 등재로 이해도 증진
 - 외부활동 관련 상담, 임·직원 및 민원인, 외부 이해관계자 안내 홍보 강화

② 건전하고 실천하는 「청렴문화」 조성

- 청렴도 향상을 위한 CEO 의지 반영 및 이해관계자 의견수렴 반영 노력
- 재단내 구성원의 의견수렴 및 청렴의식 공유 채널 활성화
- 경기도 및 외부 공공기관과의 협의 강화 및 시민참여제도 도입 추진

가. 부패방지교육 실시(법정교육)

- 교육일시 : 연1회 실시, 추가 교육
- 참석대상 : 재단 임·직원 전체
- 내 용 : 반부패·청렴 관련 정책과 제도에 대한 교육

나. 「청렴지킴이」의 지속적 운영

- 회 의 : 연4회(분기별) 실시
- 참석대상 : 인권감사관, 각 기관 추천 청렴지킴이
- 내 용 : 청렴 관련 정책과 제도개선에 대한 의견 수렴 및 토의

다. 「청렴점검회의」 정례화 추진

- 회 의 : 연2회(반기별) 실시
- 참석대상 : 대표이사 및 팀장 이상 보직자
- 내 용 : 청렴도 제고를 위한 CEO 의지 표명 및 부패방지 활성화 논의

라. 찾아가는 청렴활동 「청렴간담회」 확대 운영

- 회 의 : 연4회이상 실시
- 대 상 : 현장 중심 본부 및 기관대상 임·직원 전체
- 내 용 : 부패방지 및 공익신고, 청렴제도, 감사 등 최신 자료 제공
홍보, 공유와 소통채널 활성화, 민원사항 청취 해결

마. 청렴시민감사관 제도 도입 및 운영

- 시민참여 및 외부전문가 경영참여기획 확대를 위해 청렴시민감사관 제도 도입 운영 추진
- 경영관리 및 목적사업 분야 전문가 4명 내외 구성
- 추진 방향
 - 외부 참여 및 통제기능 강화와 거버넌스를 기반으로 투명성과 공정성 확보
 - 내부감사와 시민감사관의 상호 보완적 운영 추진
 - 경기도 청렴도 평가 적극적 대응

③ 사회적 가치 실현을 위한 공공성 제고

- 직장 내 적폐해소와 부패 근절을 위한 내부감사 강화 및 제도개선
- 일상감사 운영으로 행정 낭비요인 사전예방 및 투명한 행정 구현
- 애로사항 수렴 및 소극적 행정행태 개선으로 적극행정 유도

가. 특정감사¹⁾ 추진

- 감사시기 : 2월 ~ 11월
- 감사대상 : 본부 및 소속기관
- 감 사 반 : 인권감사관 등 5명 내외(사안에 따라 변동될 수 있음)
- 감사중점 : 예산집행 적절성, 법령 및 규정·규칙 등 준수여부 등

나. 일상감사 제도 정착 및 운영

- 감사목적 : 사업 수행 前 기준금액 초과 입찰 건에 대한 부서장의 협조를 통한 사전·예방적 감사기능 강화
- 감사시기 : 연중
- 감사대상 : 본부 및 소속기관 사업 추진 부서
- 감사중점 : 예산집행 적절성, 법령 및 규정·규칙 등 준수 여부

다. 행동강령 이행실태 지도점검 및 복무점검 감사

- 감사시기/방법 : 연중 4~5회 / (외부활동신고점검)연중
- 점검대상 : 경기문화재단 임·직원 전체
- 감사중점 : 임·직원 행동강령 위반 및 근무실태 점검 등 반복 지적사례 근절 및 해소와 불합리한 제도 개선

라. 부패·공익신고 처리 절차 개선

- 개선목적 : 부패·공익신고 활성화로 부정부패의 예방효과 기대
- 개선사항 : 권익위 및 道 감사담당관 등 관계기관 연계 협업 강화 및 공익신고자 보호 강화를 위한 규정 규칙 마련
- 주요내용
 - 부패·공익신고 활성화를 위한 신고방식(온라인, 현장상담 등) 개선
 - 신고자 보호를 위한 법령과 제도의 홍보 강화와 내부 규정규칙 마련

1) 특정감사는 대표이사의 지시 또는 특별한 사안이 발생하여 감사의 필요성이 인정될 때 실시하는 감사

4 임·직원 직무능력 향상 및 역량강화

- 임·직원 대상 반부패·청렴교육과 감사사례 교육을 통한 청렴의식 제고
- 감사·계약·회계 분야 담당직원과 감사담당자의 직무능력 향상을 위한 활동 적극 지원

가. 반부패·청렴관련 청탁금지법 관련 교육 강화

- 교육대상 : 재단 임·직원
- 시기/방법 : 연중 / 사이버 교육(신규)
- 교육내용 : 부패방지 및 공익신고자 보호제도 관련 교육 등
 - ※ 「부패방지권익위법 시행령」 제88조의2에 의거 공공기관의 장은 소속 공직자 대상²⁾ 매년 1회 이상, 연 2시간 이상 부패방지교육 의무화

나. 재단 업무 맞춤형 감사사례 교육 실시 및 참여

- 일시/장소 : 4월경, 수시 / 道 및 재단 교육시설
- 교육대상 : 계약·회계 담당, 청렴경영실 직원
- 주요내용 : 인사, 회계, 설계, 환경, 감리 등 분야별 주요 지적사례

다. 감사·계약·회계 담당 직원의 업무 역량 강화 지원

- 교육시기 : 연중 / 道 교육시 적극 참여
- 교육대상 : 감사·계약·회계(지출) 담당 직원
- 교육방법 및 중점 교육내용
 - 감사교육원, 청렴교육원 등 현지 참관 교육 및 사이버교육 병행 실시
 - 감사, 계약, 회계 분야 관계 직원의 직무 심화교육

라. 청탁금지법 및 공익신고 관련 적극 홍보 추진

- 청탁금지법 및 공익신고, 신고자의 보호제도 적극 홍보와 안정적인 정착을 위한 점검 및 홍보
 - 청탁금지법 및 공익제보, 청렴제도관련 홍보 자료 적극 배포
- 반부패, 청렴, 청탁금지법 등 관련 업무 포털 일원화
 - 홈페이지 「클린신고센터」, 청렴자료실 등 철저 운영

2) 재단은 「부패방지권익위법」 제2조 제1호 및 제3호에 의거 공직유관단체, 공직유관단체의 장 및 그 직원에 해당됨.

① 감사부서(인권감사관)

- 감사부서에서 윤리경영 및 인권경영 관련 업무를 총괄하는 <인권감사관>으로 기능 확대하는 조직개편 및 인사배치(2021.02.15.일자)
- 윤리경영 및 인권경영 관련 전반, 감사 관련 제도개선 및 계획 수립 수립 시행
 - 반부패·청렴 시책, 특정·일상감사 실시, 외부·내부 감사 수감 및 실시
- 반부패·청렴업무의 포털 일원화, 감사일정·결과 공개 및 지속관리
 - 도민의 알권리 충족과 부패 재발 방지차원에서 재단 홈페이지를 통해 주요 지적사항, 제도개선사항, 우수시책 등 공개
 - 감사결과 처분사항 등 이행실태 지속관리 및 투명성 차원 공개
- 감사업무의 체계화와 청렴정책 선도를 위해 감사부서 조직 및 제도적 지원체제 요청
 - 경기도의 공공기관 부패방지 시책평가지 감사담당자의 인센티브(승진, 전담인력 추가배치, 해외출장 등) 부여 점수 반영
- 道 감사계획을 참고로 재단 감사계획을 수립하고 적극 추진
 - 재단 홈페이지를 통해 감사일정, 감사결과 등 공개

② 수감부서 협조사항

- 원활한 감사업무 진행을 위해 수감부서의 적극적인 자료 협조
- 감사결과 처분사항 등 이행실태 지속 관리로 실효성 확보

V

2021년 월별 추진일정

월별	감사기간	감사 대상 기관	비고
1월	1.18.~1.22. (21.1.21)	이행실태 특정감사 (경기문화재단)	경기도
2월	(2월 중)	공공기관 채용비리 특정감사	경기도
	2.05.~2.14.	2021년 설명절 공직기강 특별감찰	
3월	(3월 중)	시민감사관 제도 도입 검토 및 자문회의	
	(3월 중)	1분기 청렴지킴이 회의(예정)	
4월	(4월 중)	상반기 청렴점검 회의(보직자)	
	(4월 중)	시민감사관 제도 도입운영계획 수립 및 규칙 제정	
5월	(5월 중)	시민감사관 위촉 및 운영협의회 개최	
	(5월 중)	회계 및 계약담당 직원 간담회(예정)	
	(5월 중)	재단 업무 맞춤형 감사사례 교육 반부패·청렴관련 청탁금지법 관련 교육1	
	(5월 중)	2분기 청렴지킴이 회의(예정)	
6월	6.28~6.30	2021년 상반기 일상감사 대상사업 현황 점검	신규
7월 ~ 8월	(7월 중)	반부패·청렴관련 청탁금지법 관련 교육2	
	(7월 중)	3분기 청렴지킴이 회의(예정)	
	7.23.~8.20	2020년 하계 공직기강 특별감찰	
	7.21.~8.31	공문서의 국어기본법 준수 실태 점검	경기도
9월	9.13.~10.08	경기도 감사원 감사 (예정)	경기도
	9.15 ~ 9.22	2021년 추석절 공직기강 특별점검	
	9.27.~9.29.	맞춤형 감사사례 교육(직원/공공기관)	경기도
10월	(10월 중)	4분기 청렴지킴이 회의(예정)	
	(10월 중)	하반기 청렴점검 회의(보직자)	
11월	11.25 ~ 11.30	2021년 하반기 일상감사 대상사업 현황 점검	신규
12월	12.24 ~21.1.7	2021년 연말연시 공직기강 특별감찰	

※ 상기 계획은 자체 또는 특별한 사안에 따라 일정 등이 변경될 수 있음.